

# Fuente: SEMANA ECONOMICA

<http://semanaeconomica.com:80/users/17-jorge-toyama/blogs>

## ¿Son buenos los sindicatos?

**Por: Jorge Toyama**

*Socio del Area Laboral de Miranda & Amado, Abogados. Magíster en Derecho Constitucional de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP).*

La tasa de sindicalización se ha incrementado. En el 2008, según el Ministerio de Trabajo, hay 28,000 nuevos afiliados a un sindicato. ¿Son buenos los sindicatos? Una primera aproximación desde los actores laborales tendrá una respuesta natural. Los trabajadores tienden a desearlos. Las empresas preferirán, en el fondo, no tenerlos.

En realidad, la bondad o no del sindicato dependerá de los propios sindicatos, y especialmente de sus líderes. La democracia sindical, el respeto por las leyes y especialmente por los valores así como la responsabilidad de los integrantes de un sindicato y de sus líderes son claves para la gestión sindical.

La gestión sindical en tiempo de crisis es una manera de valorar la actuación sindical. Los beneficios y condiciones de trabajo se contraen, además de que el actual contexto y la necesidad de protegerse genera una atracción sindical. Veamos dos casos. Una empresa ha logrado persuadir al sindicato –incluyendo a sus asesores y la federación del sector– para suspender temporalmente los incrementos de sueldo recientemente pactados vía negociación colectiva hasta setiembre. ¿La razón? La caída de los precios internacionales de sus productos que ha generado un ajuste tal en la compañía que afectaba la estabilidad laboral del personal y, para evitarlo, las partes se pusieron de acuerdo para no incrementar sueldos.

En otro caso, el sindicato viene negociando durante más de un año el nuevo pliego y pese a la imposibilidad financiera de otorgar incrementos –demostrada con un informe del Ministerio de Trabajo–, la dirigencia insiste en aumentos por encima de la inflación. Ya ha habido una paralización, varias conciliaciones y no se avizora una solución cercana dada la intransigencia sindical. Ante ello, la empresa está iniciando un cese colectivo.

Finalmente, las empresas son importantes. Las empresas deben ser transparentes y coherentes en sus exposiciones –como me recordaba un amigo que manejó la primera experiencia comentada, “les hable con la verdad”– y tener una excelente práctica de gestión humana. En ocasiones, los malos sindicatos son simples reflejos de las malas empresas.